

Planification 1er semestre 2010

Code	Intitulé	Coût HT	Bordeaux	Biarritz	Abbaye d'Arthous
ORG-1	Établir un bilan sociétal (3 jours)	780,00 €	18 - 20 mai	30 mars - 1 avril	
ORG-2	Développement Durable mise en pratique (2 jours)	580,00 €			25 - 26 mars 8 - 9 juin
ORG-3	Responsabilité sociétale et outils de pilotage (2 jours)	520,00 €	4 - 5 mai	7 - 8 avril	
SAN-1	Développement durable et santé (2 jours)	520,00 €	13 - 14 avril	9 - 10 févrierl	

20 % de réduction à partir du deuxième stagiaire de la même entreprise pour le même stage.

L'Abbaye d'Arthous est un haut lieu du patrimoine en Aquitaine dans les Pyrénées Atlantiques.

Le prix de la session ORG-2 inclut aussi l'hébergement dans ce lieu insolite et pittoresque, et particulièrement disposé à accueillir des sessions de formation.

Vous êtes :

Chef d'entreprise ou d'établissement public, Responsable Environnement, QSE, SSE

La nouvelle donne du XXIème siècle est sans doute celle du développement durable. En tant qu'acteur de la vie économique, vous savez que, tôt ou tard, vous devrez non seulement vous **conformer** aux « **standards** » de ce concept, mais aussi innover en réduisant les **impacts environnementaux** et **sociaux** de vos services et produits et aussi en **développant de nouvelles offres** améliorant le sort des humains et de leur planète.

ORG-1
Établir un bilan sociétal

Vous êtes :

Cadre ou Élu de collectivité territoriale

Vous savez que l'Agenda 21 proposé par l'ONU et les ONG majeures vous encouragent fortement à lancer des projets d'amélioration à long terme et pilotés par votre collectivité. Mais savez-vous qu'une collectivité peut aussi lancer sa propre démarche de « **collectivité responsable** » ?

ORG-3
Responsabilité Sociétale et outils de pilotage

SAN-1
Développement durable et santé



Vous êtes :

un Citoyen responsable

Vous savez que vous avez une **responsabilité individuelle** en tant qu'**éco-citoyen** en triant vos déchets, en achetant des produits ayant moins d'emballages, mais aussi en vous procurant des biens fabriqués par des **entreprises responsables**. Mais comment pouvez-vous aussi contribuer dans votre activité professionnelle à ce vaste élan ?

ORG-2
Développement durable, mise en pratique



Fiches Pédagogiques

Intitulé	ORG-1	Établir un bilan sociétal
Contexte	Comment peut-on mesurer la réponse d'un organisme aux exigences de la responsabilité sociétale (RS) ou du développement durable (DD) ?	
Exigences	Réservé aux décideurs devant lancer ou accélérer un projet sociétal	
Enjeux	<ul style="list-style-type: none"> Avoir une approche raisonnée et raisonnable de la RS Anticiper sur les futures normes du DD/RS 	
Objectifs Pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Déterminer les axes du projet sociétal Identifier les priorités d'action par partie prenante Choisir les indicateurs de progrès pertinents Connaître les opinions récentes des scientifiques Utiliser les bons outils (référentiels, guides, normes) 	
Public	Dirigeants d'entreprise, cadres territoriaux, responsables associatifs, cadres fonction publique, cadres de chambres consulaires, Maires, Directeurs de Cabinet, Responsables Environnement	
Durée	3 jours	
Évaluation	Projet sociétal personnalisé	
Mode pédagogique	Formation action	

Intitulé	ORG-2	Développement Durable mise en pratique
Contexte	Tout citoyen est appelé à devenir un «éco-citoyen». Qu'est-ce que cela recouvre ?	
Exigences	Vouloir intégrer le DD à sa vie quotidienne	
Enjeux	Développer sa démarche citoyenne par rapport au développement durable	
Objectifs Pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Faire son éco-bilan (énergie, eau, déchets, commerce équitable...) Les bonnes pratiques en environnement professionnel Connaître les normes et les labels Les premiers pas de l'empreinte écologique Connaître les opinions récentes des scientifiques 	
Public	Tout public souhaitant découvrir et mettre en pratique ce qu'est une démarche de DD et la mettre en pratique individuellement ou encourager son entreprise dans cette voie	
Durée	2 jours	
Évaluation	Auto-évaluation	
Mode pédagogique	Formation action, jeux, simulation	

Fiches Pédagogiques

Intitulé	SAN-1	Développement durable et santé
Contexte	La CNDDS (Commission Nationale Développement Durable et Santé) propose des actions concrètes pour intégrer le DD dans les établissements de santé.	
Exigences	Volonté d'aller plus loin dans le Développement durable	
Enjeux	Intégrer les pratiques quotidiennes d'un établissement de soins ou de santé dans une stratégie à long terme de responsabilité sociétale. Le patient en sera le premier bénéficiaire et le premier témoin.	
Objectifs Pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Connaître l'historique du concept de développement durable Déterminer les parties prenantes en les priorisant par Importance/mode d'action Déterminer un plan d'action par parties prenantes Rédiger un plan d'action avec les recommandations de la CNDDS Connaître les normes, guides et référentiels et les utiliser à bon escient Identifier l'opportunité de préparer des indicateurs et une publication des résultats Intégrer la composante sociétale dans les achats de l'organisme, et dans le fonctionnement (encouragement aux bonnes pratiques) 	
Public	Directeurs d'établissement de santé, spécialistes accréditation V2, responsables technique, membres de commission paritaire, cadres d'établissement	
Durée	2 jours	
Évaluation	Projet sociétal personnalisé	
Mode pédagogique	Formation action, simulation	

Intitulé	ORG-3	Responsabilité sociétale et outils de pilotage
Contexte	Le développement durable exige de la transparence et de la réalité. Le rapport de développement durable ou de responsabilité sociétale lui offre un support.	
Exigences	Avoir une stratégie formelle de développement durable ou de responsabilité sociétale	
Enjeux	Communiquer à bon escient sur des éléments tangibles et fiables	
Objectifs Pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Décrire le périmètre de définition des indicateurs Cibler les parties prenantes Établir les indicateurs et les protocoles techniques au sens du standard GRI Choisir le niveau d'application Établir les bases du système de management et du système d'information associé 	
Public	Responsables communication, directeurs administratif et/ou financier, responsables SSE, directeurs généraux, cadres de chambres consulaires, directeurs de cabinet	
Durée	2 jours	
Évaluation	Liste d'indicateurs pertinents	
Mode pédagogique	Formation action	